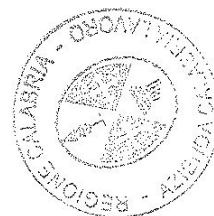


AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 93 del 3 ottobre 2019

Oggetto: prosecuzione del progetto “percorso di modernizzazione e riqualificazione della P.A. avviato con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010”. Impegno di spesa periodo luglio – settembre 2019.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 49, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019 – 2021;

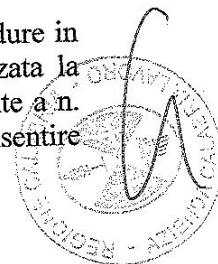
VISTA la Legge regionale 21 dicembre 2018 n. 48, recante “*Legge di stabilità regionale 2019*”;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 113 del 28/12/2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

PREMESSO CHE:

- con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, è stato approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano, per iniziative di alta formazione manageriale;
- a seguito della sottoscrizione del protocollo d'intesa, la Luiss Business School e la SDA Bocconi hanno curato direttamente e congiuntamente il processo di selezione di cui all'art. 3 del suddetto protocollo, svoltosi mediante test di accesso al programma, valutazione dei curricula dei candidati e colloquio di selezione;
- all'esito delle procedure di selezione, sono stati individuati n. 60 giovani laureati per la frequenza di due Master territoriali, attivati ad hoc per necessità e volere dell'Amministrazione regionale calabrese che ha commissionato alle due Università l'erogazione di formazione specialistica a giovani laureati calabresi, al fine di creare figure in grado di ricoprire ruoli di elevato profilo nella PA calabrese, denominati:
 1. Master in Management Pubblico per la Regione Calabria (MMP-RC) con l'obiettivo di contribuire ad un progetto di rinnovamento delle amministrazioni pubbliche, formando figure professionali in grado di supportare i *policy-makers* a progettare ed attuare politiche pubbliche efficaci nel contesto regionale di riferimento, utilizzando le abilità di gestione operativa nel contesto pubblico;
 2. Master in Management per le Aziende Sanitarie della Regione Calabria (MiMAS-RC) finalizzato a sviluppare percorsi di crescita professionale per esperti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche con l'obiettivo formativo di contribuire ad un progetto di rinnovamento della Sanità attraverso la diffusione di conoscenze e lo sviluppo di competenze manageriali utili ad accrescere il livello di efficienza e qualità in organizzazioni complesse, quali quelle sanitarie;
- al fine di dare compiuta attuazione al programma, con D.D. n. 3495 del 27 marzo 2014, integrato con D.D. n. 7667 del 26 giugno 2014, a completamento dell'intervento di alta formazione e al fine di garantire la prosecuzione del percorso di modernizzazione della Pubblica Amministrazione avviato, sono state assegnate, a beneficiari in possesso dei titoli di master di cui al punto precedente, n. 60 borse di studio della durata di 12 mesi;
- con D.D. n. 6047 del 17 giugno 2015, al fine di evitare il rallentamento delle procedure in essere e onde favorire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, è stata autorizzata la prosecuzione delle attività assegnate ai beneficiari delle borse di studio, relativamente a n. 54 borsisti e per un periodo ulteriore di 30 giorni successivi alla scadenza, onde consentire



all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;

- con D.D. n. 3815 del 7 aprile 2016 è stata nuovamente autorizzata la prosecuzione delle attività in favore dei 54 borsisti impegnati nel progetto, per un periodo di ulteriori 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo al disciplinare, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- con nota prot. SIAR n. 309578 del 13 ottobre 2016 a firma congiunta dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti 7 e 8, alla scadenza dei rapporti regolati dal D.D. n. 3815/2016, è stata autorizzata, la prosecuzione volontaria delle attività presso le medesime strutture, nelle more dell'assunzione di nuove determinazioni inerenti il progetto;
- con D.D. n. 16081 del 15 dicembre 2016 è stata data formale prosecuzione alle attività, con contestuale approvazione del nuovo elenco beneficiari, costituito dai 51 borsisti, per un periodo di ulteriori 12 mesi;
- con nota prot. SIAR n. 378070 del 13 dicembre 2016 i beneficiari sono stati convocati per la sottoscrizione di un nuovo disciplinare, rafforzato rispetto al precedente, che ha regolamentato e disciplinato il rapporto tra borsista e Amministrazione, prevedendo un più costante impegno dei beneficiari con la necessaria presenza presso la sede della Regione Calabria in un numero di giornate non inferiore a 25, da calcolarsi su base bimestrale, al fine di assicurare il processo di scambio di esperienze e competenze tra i partecipanti e l'Amministrazione;
- a seguito della sottoscrizione del disciplinare, i borsisti hanno preso servizio presso i Dipartimenti dell'Amministrazione regionale cui sono stati assegnati con nota del Dirigente generale del Dipartimento "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione, Politiche sociali" (con riferimento ai beneficiari di cui al percorso MMP) e del Dirigente generale del Dipartimento "Tutela della salute e Politiche sanitarie" (con riferimento ai beneficiari di cui al percorso MiMAS);
- con D.D. n. 11241 del 11 ottobre 2017, preso atto della mancata sottoscrizione dei disciplinari da parte di alcuni dei beneficiari di cui al D.D. n. 16081/2016, delle rinunce e delle revoche per violazione degli obblighi di cui al disciplinare di assegnazione di borsa, si è provveduto all'adozione di un nuovo elenco, contenente i nominativi dei borsisti effettivamente in attività presso l'Amministrazione regionale, ulteriormente aggiornato con D.D. 13614 del 5 dicembre 2017;
- con D.D.G. del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14698 del 20 dicembre 2017, al fine di dare seguito al programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A. e al fine di non vanificare gli sforzi profusi, le risorse investite, il valore del percorso attuato e di tutelare e utilizzare in modo proficuo il capitale umano formato, è stato affidato ad Azienda Calabria Lavoro il progetto di "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)", da attuarsi attraverso contratti di collaborazione coordinata e continuativa con i beneficiari individuati tra i soggetti di cui all'elenco indicato, per la durata di 18 mesi con un numero massimo di 20 giornate/uomo mensili, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo pari a € 150,00 per giornata/uomo equivalente, da corrispondere subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte;
- col medesimo decreto è stata impegnata per la realizzazione del progetto la complessiva somma di € 1.998.000,00 sul capitolo U4302060302, impegno n. 8524/2017 del 13/10/2017 del bilancio regionale;

VISTA la relativa Convenzione del 20 dicembre 2017 rep. n. 2259, sottoscritta dal Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali" e dal Commissario straordinario di Azienda;

CONSIDERATO CHE:

- con decreto del Commissario n. 85 del 22 dicembre 2017 è stato recepito il sopra citato decreto di affidamento con la relativa Convenzione e, conseguentemente, è stata pubblicata



la manifestazione di interesse al fine di individuare i soggetti di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017), che, all'esito della relativa istruttoria, siano ritenuti idonei per proseguire il percorso di riqualificazione e modernizzazione della P.A.;

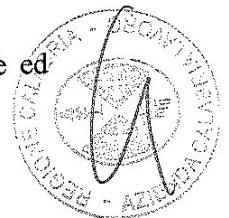
- con decreto del Commissario n. 94 del 29 dicembre 2017 è stata approvata la graduatoria definitiva dei soggetti ritenuti idonei alla contrattualizzazione nell'ambito del progetto di "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)", così per come pubblicata dal Responsabile del Procedimento e, conseguentemente, è stata autorizzata la sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa, secondo lo schema approvato con il citato DDG 14698/2017 e conformemente ai chiarimenti esplicativi riportati nella nota prot. SIAR n. 400784 del 28 dicembre 2017, stabilendo la durata del contratto in diciotto mesi, decorrenti dalla sottoscrizione dello stesso, con un numero massimo di 20 giornate/uomo mensili, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo (oneri a carico del collaboratore e dell'Azienda) pari a € 150,00 per giornata/uomo equivalente ed è stata impegnata per l'attuazione del predetto progetto la complessiva somma di € 1.998.000,00 con imputazione sui capitoli U2401025101, U2401025102 e U2401025103 del bilancio di Azienda;
- con Decreto del Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 4631 del 10 aprile 2019 è stata impegnata la somma di € 125.000,00, imp. n. 2510/2019, sul capitolo U4302060202 del bilancio regionale 2019 al fine di consentire il completamento del progetto "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con D.G.R. N. 709 del 29 Ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'elenco "Allegato A" del D.D. 11241/2017 (come modificato con D.D. 13614/2017)";
- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 70 del 25 luglio 2019 la somma di € 125.000,00, necessaria per il completamento delle attività progettuali fino alla data del 29 giugno 2019, è stata impegnata per € 79.500,00 sul capitolo 2401025101, per € 17.500,00 sul capitolo 2401025102, per € 6.770,00 sul capitolo 2401025103, per € 21.230,00 sul capitolo 2401025104, capitoli del bilancio di previsione 2019 di Azienda;

ATTESO che con Decreto del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 7714 del 28 giugno 2019 è stato dato atto della necessità di dare adeguatamente seguito all'attuazione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., consentendo all'amministrazione regionale di continuare ad avvalersi delle specifiche competenze e professionalità dei lavoratori inseriti all'interno dell'organizzazione regionale e, conseguentemente, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla prosecuzione delle attività relative al progetto "Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A." ed alla conseguente proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino ex borsisti per tre mesi, dal 1° luglio e sino al 30 settembre 2019, impegnando, a tal fine, la somma di € 386.100,00 sul capitolo U4302060202 del bilancio regionale – proposta imp. 7092/2019;

RITENUTO, pertanto, di dover impegnare sul bilancio di Azienda la predetta somma di € 386.100,00 a copertura degli oneri derivanti dalla proroga dei contratti in essere con i soggetti appartenenti al bacino ex borsisti per tre mesi, dal 1° luglio e sino al 30 settembre 2019, con imputazione della spesa per € 291.083,00 sul capitolo U2401025101, per € 66.425,00 sul capitolo U2401025102, € 24.732,00 sul capitolo U2401025103 e per € 3.860,00 sul capitolo U2401025104 del bilancio di previsione 2019, che presentano tutti la necessaria disponibilità;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:



- **di impegnare** la somma di € 386.100,00 a copertura degli oneri derivanti dalla proroga dei contratti in essere con i soggetti appartenenti al bacino ex borsisti necessaria a garantire la prosecuzione delle attività relative al progetto “*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A.*” per tre mesi, dal 1° luglio e sino al 30 settembre 2019, con imputazione della spesa per € 291.083,00 sul capitolo U2401025101, per € 66.425,00 sul capitolo U2401025102, € 24.732,00 sul capitolo U2401025103 e per € 3.860,00 sul capitolo U2401025104 del bilancio di previsione 2019, che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Provvedimenti.

Il Direttore Generale
Dott. *Giovanni Forciniti*

